



جمعية التنمية الأهلية بقصباء
Community Development Association in Qsaiba

سياسة التعامل مع الشركاء المنفذين والأطراف الثلاثة

لجمعية التنمية الأهلية بقصباء



جدول المحتويات

| | |
|------------------------------|-------------------------------------|
| ٢ | مقدمة |
| ٢ | النطاق |
| ٢ | البيان |
| ٢ | أ- اختيار المورد والمراقبة: |
| ٢ | ب- نزاهة الأعمال: |
| ٢ | ت- المنافسة الشريفة: |
| ٣ | ث- دقة سجلات الأعمال: |
| ٣ | ج- حماية المعلومات: |
| ٣ | ح- جودة المنتج: |
| ٤ | خ- الامتثال للضوابط التجارية: |
| ٤ | د- إبداء المخاوف: |
| ٥ | المسؤوليات |
| Error! Bookmark not defined. | اعتماد مجلس الإدارة |

مقدمة

تتمثل هذه السياسة التعريف بالمبادئ والآداب والأخلاق الإسلامية المنبع الأساس لسلوك الفرد، ونشر القيم، مع تعزيز القيم المهنية والأخلاقية في علاقة الموظف مع زملائه ورؤسائه، والتي تندرج تحت إطار تنمية روح المسؤولية، والالتزام بها مع تعزيز ثقة العملاء بالخدمات التي تقدمها الجمعية، والعمل على مكافحة الفساد بشتى صورة.

النطاق

تحدد هذه السياسة المسؤوليات العامة على كافة العاملين ومن لهم علاقات تعاقدية وتطوعية في الجمعية، ويستثنى من ذلك من تصدر لهم سياسات خاصة وفقاً للأنظمة.

البيان

أ- اختيار المورد والمراقبة:

- يجب أن تطبق الجمعية المبادئ المنصوص عليها في هذه السياسة عند اختيار شركائهم ومورديهم.
- يجب أن يكون لدى الشركاء نظم لمراقبة مدى امتثال الموردين والمقاولين.

ب- نزاهة الأعمال:

- يحظر على الشركاء المنفذين تقديم أو دفع أو طلب أو قبول أي شيء -أو صنع الانطباع بذلك -للتأثير بشكل غير لائق على القرارات أو الإجراءات المتعلقة بأي من أعمال وأنشطة الجمعية.
- يجب أن يداوم الشركاء على العمليات والإجراءات لمنع الأنشطة الفاسدة واكتشافها.

ت- المنافسة الشريفة:

- يجب أن تجري الجمعية والشركاء المنفذين أعمالهم بما يتوافق مع قواعد المنافسة الشريفة والقوية وبما يتوافق مع نظام المنافسة السعودي، سعياً لمكافحة الاحتكار.
- يجب أن تستخدم والجمعية الشركاء المنفذين ممارسات الأعمال العادلة بما في ذلك الاعلانات الدقيقة والحقيقية.

ث- دقة سجلات الأعمال:

- يجب أن تتقيد وتتطابق الدفاتر والسجلات المالية وفق معايير ومبادئ المحاسبة العام.
- يجب أن تكون السجلات كاملة ودقيقة من جميع الجوانب المادية.
- يجب أن تكون السجلات مقروءة وواضحة وتعكس المعاملات والمدفوعات الفعلية.
- يجب ألا تستخدم الجمعية والشركاء المنفذين أي أموال غير مسجلة ومقيدة في الدفاتر.

ج- حماية المعلومات:

- يجب أن تحمي الجمعية والشركاء المنفذين حقوق الملكية الفكرية والمعلومات السرية، والتي تشمل أي معلومات شخصية يتم جمعها أو تخزينها أو معالجتها.
- يجب أن يعملوا على منع فقدان أو إساءة استخدام أو سرقة أو الوصول غير المناسب للملكية الفكرية والمعلومات السرية أو كشفها أو تغييرها.
- يجب توفير سبل الحماية من الاتصال غير المرخص به و/أو نشر المعلومات التي تم الحصول عليها.

ح- جودة المنتج:

- يجب أن يضمن الشركاء المنفذين المشاركون في عملية الإمداد بالمواد/المنتجات واختبارها وتغليفها والامتثال للمتطلبات الخاصة بلوائح ضمان الجودة وممارسة التصنيع والمختبرية المناسبة المسجل بها المنتجات .
- يجب أن تكون الوثائق أو البيانات ذات الصلة بالمواد/المنتجات التي يتم القيام بها، أصلية ودقيقة ومقروءة ومراقبة وقابلة للاستعادة وأمنة بحيث لا يمكن التلاعب بها بشكل مقصود أو غير مقصود ولا يمكن فقدها.
- يجب امتثال الشركاء المنفذين لكل متطلبات الاحتفاظ بالسجلات التي تضعها الجهات ذات العلاقة وكذلك تلك المنصوص عليها في أي اتفاقية موقعة مع الجمعية.
- خ- الامتثال للضوابط التجارية:
- يجب أن يمثل الشركاء المنفذين لجميع ضوابط الاستيراد والتصدير والعقوبات المعمول بها وغيرها من الأنظمة ذات العلاقة الامتثال الأمثل.
- د- إبداء المخاوف:
- يجب على الشركاء المنفذين إن تبين لهم بأن موظفاً لدى الجمعية أو أي شخص يعمل نيابة عنها قد اشترك في سلوك غير نظامي أو غير لائق، إبلاغ إدارة الجمعية فوراً.
- أي فرد أو جهة تعرف أو تشك أن أحد شركاء الجمعية أو من يعمل نيابة عنها قد اشترك في أعمال أو أنشطة تنتهك قواعد السلوك المهنية، يجب أن يفصح عما لديه عبر رابط تقديم الشكاوى في موقع الجمعية www.haqal-ber.org.sa أو إرسال بريد الكتروني الى : q.lgnh1@gmail.com ومن ثم الإبلاغ عن المخاوف لإدارة الجمعية.

- استقبال الشكاوى والإفصاح عن المخاوف يديرها فريق متخصص، حيث يمكن الحفاظ على سرية هويتك (بقدر ما يسمح به النظام).

المسؤوليات

تطبق هذه السياسة ضمن أنشطة الجمعية وعلى جميع العاملين الذين يعملون تحت إدارة وإشراف الجمعية الاطلاع على الأنظمة المتعلقة بعملهم وعلى هذه السياسة والإلمام بها والتوقيع عليها، والالتزام بما ورد فيها من أحكام عند أداء واجباتهم ومسؤولياتهم الوظيفية. وعلى إدارة الموارد التنفيذية نشر الوعي بثقافة ومبادئ السلوك الوظيفي واخلاقيات الوظيفة وتزويد جميع الإدارات والأقسام بنسخة منها.

اعتماد مجلس الإدارة

تم اعتماد لائحة سياسة التعامل مع الشركاء المنفذين والأطراف الثلاثة في اجتماع مجلس الإدارة بجلسته ٢٣

المنعقدة بتاريخ ١٠/١٠/١٤٤٦ هـ والله الموفق

بيانات أعضاء مجلس الإدارة

| م | الاسم | رقم الهوية | تاريخ الالتحاق | المنصب في مجلس الإدارة |
|----|------------------------------|------------|----------------|------------------------|
| ١ | فارس بن محمد بن مثنى الحربي | 1083104065 | ١٥/٠٥/١٤٤٣ هـ | رئيس الجمعية |
| ٢ | تركي بن فدغوش عياد الحربي | ١٠٤٧٨٦٢٨٣٢ | ١٥/٠٥/١٤٤٣ هـ | نائب الرئيس |
| ٣ | سعود بن سعد فويران الحربي | 1063214538 | ١٥/٠٥/١٤٤٣ هـ | المشرف المالي |
| ٤ | خالد بن فهد مثنى الحربي | ١٠٤٨٣٥٩٧٨٨ | ١٥/٠٥/١٤٤٣ هـ | عضو |
| ٥ | احمد بن فدغوش الحربي | 1002645735 | ١٥/٠٥/١٤٤٣ هـ | عضو |
| ٦ | عبدالرحمن غزاي ضبيب الحربي | 1049165200 | ١٥/٠٥/١٤٤٣ هـ | عضو |
| ٧ | عبدالعزیز بن فهد مثنى الحربي | 1065093154 | ١٥/٠٥/١٤٤٣ هـ | عضو |
| ٨ | كايد بن ضيف الله سالم الحربي | ١٠٧٨٨٤٥٩١٢ | ١٥/٠٥/١٤٤٣ هـ | عضو |
| ٩ | عبدالله بن خلف عياد الحربي | ١٠٧٦٦٩٦٨١٢ | ١٥/٠٥/١٤٤٣ هـ | عضو |
| ١٠ | ذعار بن مقبل فلاح الحربي | 1073257857 | ١٥/٠٥/١٤٤٣ هـ | عضو |

